

CONCILIATION ÉTUDES TRAVAIL +

EMPLOYEURS,
UN **PLUS** POUR VOUS !



LA CONCILIATION ÉTUDES + TRAVAIL, QU'EST-CE QUE J'Y GAGNE ?



- **MEILLEURE RÉTENTION** de vos employés-étudiants permettant d'**ÉCONOMISER** sur les **FRAIS D'EMBAUCHE** et de **FORMATION DE NOUVEAUX EMPLOYÉS**.
- Augmentation du **RENDEMENT** et de la **PRODUCTIVITÉ** de vos employés-étudiants.
- Meilleur **CLIMAT DE TRAVAIL** au sein de votre entreprise.
- Augmentation de la **MOTIVATION** de vos employés-étudiants, ainsi qu'une **DIMINUTION DES RETARDS ET DES ABSENCES**.
- **DIMINUTION DU RISQUE DE BLESSURES ET D'ACCIDENTS** de vos employés-étudiants.
- Meilleure **STABILITÉ DE VOTRE ÉQUIPE DE TRAVAIL**, augmentant entre autres la **CONFIANCE DE VOTRE CLIENTÈLE**.
- Accès à un plus grand nombre de CV et à des **CANDIDATS DE PLUS GRANDE QUALITÉ**.
- Obtention de la **SYMPATHIE DE VOS CLIENTS** en affichant votre engagement dans la lutte au décrochage scolaire.
- Participation à la formation d'une relève qualifiée, donc au **DÉVELOPPEMENT ÉCONOMIQUE** d'aujourd'hui et de demain.
- Partage des **VALEURS** avec vos employés qui ont des enfants.

DES EMPLOYEURS QUI FAVORISENT UNE BONNE CONCILIATION ÉTUDES + TRAVAIL

MONSIEUR ISAAC TREMBLAY

Directeur des opérations, co-fondateur | Trou du diable

Favoriser la **persévérance scolaire**, ce n'est pas seulement viser à améliorer les **connaissances** et les **compétences** dans notre société, c'est participer à la mise en place d'une **discipline** et d'un **savoir-être** qui bénéficieront sans conteste à **tous les employeurs** dans un futur rapproché.



MONSIEUR SYLVAIN HARDY

Gérant propriétaire | Tigre-Géant de Louiseville

Je trouve très important d'être à l'**écoute** de mes employés-étudiants et d'**adapter** leur horaire de travail selon leurs **disponibilités**, incluant leurs périodes d'examen et de remise de travaux. En contrepartie, ils sont toujours **plus disponibles** lorsqu'ils ont du temps libre, soit pendant les congés et les fins de semaine. Ainsi, j'observe qu'ils sont **davantage concentrés** sur leur travail et ont une **excellente productivité**.



MONSIEUR MARCO CHAMPAGNE

Directeur général | Société protectrice des animaux de la Mauricie

Accueillir des stagiaires permet à notre organisation de **combler intelligemment nos besoins ponctuels** tout en apportant une **expertise précieuse** à l'étudiant en début de carrière. Nous avons la chance de **voir évoluer l'étudiant**, de le **former** selon nos besoins et nos attentes, et d'**observer ses réactions** au travail. Ainsi, nous croyons fortement que cette démarche représente indéniablement un **mécanisme de confiance** pour une éventuelle **embauche des étudiants** à la fin de leur parcours scolaire !



Une initiative de la

TREM
TABLE RÉGIONALE DE L'ÉDUCATION
DE LA MAURICIE

Partenaire financier

Québec

⚡ DES STATISTIQUES CONVAINCANTES ⚡



À l'heure actuelle, on estime que les coûts liés au **ROULEMENT DU PERSONNEL** peuvent atteindre jusqu'à 12 % du revenu d'une entreprise.

* Rf. Pricewaterhouse Coopers



La gestion d'une bonne conciliation études + travail contribue à **DIMINUER LES RISQUES D'ACCIDENT**, car chaque année, au Québec, plus de 10 000 jeunes sont blessés au travail.

* Rf. CNESST



COMMENT SOUTENIR LA CONCILIATION ÉTUDES + TRAVAIL CHEZ VOS EMPLOYÉS-ÉTUDIANTS ?



AFIN D'ÉVITER QU'UN EMPLOI NE DEVIENNE UN MOTIF D'ABANDON SCOLAIRE, NOUS VOUS ENCOURAGEONS À METTRE EN PRATIQUE LES RÈGLES DE BASE SUIVANTES:



OFFREZ PLUS OU MOINS 15 H DE TRAVAIL PAR SEMAINE.

Au-delà de 20 h de travail par semaine, les jeunes deviennent à risque d'abandon scolaire, de stress et de fatigue.



PLANIFIEZ LES HORAIRES DE TRAVAIL EN DEMANDANT L'HORAIRE SCOLAIRE DE VOTRE EMPLOYÉ-ÉTUDIANT.

En sachant à l'avance les périodes où il n'est pas disponible, vous disposerez de plus de souplesse pour le remplacer.



ENCOURAGEZ VOTRE EMPLOYÉ-ÉTUDIANT À OBTENIR SON DIPLÔME.

En encourageant votre employé-étudiant à poursuivre ses études, vous contribuez à sa réussite scolaire.



SOYEZ ATTENTIFS AUX SIGNES DE FATIGUE ET D'ÉPUISEMENT.

Si un employé-étudiant démontre des signes de fatigue et d'épuisement, parlez-lui afin de trouver des solutions.



AJUSTEZ LES HEURES DE TRAVAIL EN PÉRIODES D'EXAMENS ET DE REMISE DE TRAVAUX.

Il existe des périodes pendant l'année scolaire où les jeunes ont davantage d'obligations scolaires.



FAVORISEZ LA PRÉSENCE EN CLASSE.

Les jeunes doivent effectuer leurs heures de travail en dehors des heures de cours.